



Comité Social & Economique

Nos formations pour monter en compétences et vous renforcer



Les + de Convergences Conseil

Contenus opérationnels

méthodes,
outils et
modèles
directement
réutilisables

Plus de
500
stagiaires
par an

Tous secteurs

BTP, Transports,
Pharmacie,
Télécom,
Banque, Secteur
public, Secteur
hospitalier,
Industrie,...

**Un contenu et
une pédagogie
éprouvés et
régulièrement
mis à jour**

Cas concrets

issus nos
expertises et
expériences
auprès des
CSE

**Exercices
et mises en
situation**

Formats adaptés

Dédié à votre
CSE
½ journée à
5 jours

Nos formations pour les CSE

Formations Santé Sécurité et Conditions de travail

1 Formations réglementaires CSE / CSSCT

2 Comprendre et Agir en prévention des Risques psychosociaux

3 Mener une enquête en cas de présomption de harcèlement

4 Mener une enquête suite à un accident / initiation à l'arbre des causes

5 Analyser son Document Unique d'Evaluation des Risques (DUERP) et le PAPRIPACT

6 Intelligence Artificielle : impacts et opportunités dans le travail : comment s'en saisir pour le CSE?

Fonctionnement du CSE, Economie et Finance

7 Rôle et fonctionnement du CSE – Les attributions économiques et sociales

8 Maîtriser la fonction de Trésorier du CSE

9 Préparer une Négociation (*Temps de travail, partage de la valeur, NAO,...*)

10 Agir sur la GEPP : la consultation sur la stratégie et la GEPP, la négociation triennale sur le GEPP

11 Responsabilité sociétale et environnementale des entreprises : s'approprier et agir

12 Accompagner les salariés dans le cadre d'entretiens préalables à licenciement

13 Accompagner le CSE de façon à mieux travailler collectivement

Nos autres formations sur-mesure : nous contacter



Formations Santé Sécurité et conditions de travail

Formation Santé Sécurité et Conditions de travail du CSE / formation réglementaire du CSE

Formation réglementaire SSCT du CSE

Les objectifs de la formation :

- Comprendre les missions et prérogatives du CSE
- Savoir analyser et identifier les risques professionnels spécifiques de votre entreprise
- Renforcer l'efficacité et l'organisation de l'instance
- Être en mesure d'avoir une analyse objective de la politique de prévention interne
- Identifier les leviers d'actions du CSE en matière de santé au travail et de prévention des risques professionnels
- Savoir évaluer les risques professionnels
- Savoir analyser les documents de prévention de l'entreprise (DUPERP, PAPRIPACT, BILAN SOCIAL, BDESE...)
- Mieux aborder les informations-consultations
- Savoir agir au mieux en cas d'accidents ou d'événements importants

Les + de la formation :

- Exemples concrets et Mises en situation
- Techniques de pédagogie active
- Mise à disposition des supports
- Mise à disposition d'outils et grilles d'analyse
- Attestation de formation

- **Durée de la formation :** 5 jours. (3+2) ou 3 jours (anciens élus)
- **Prérequis nécessaire :** aucun
- **Public concerné :** Représentants du personnel au CSE et CSSCT
- **Modalités :** Formation INTRA (Dédiee à votre CSE) ou en Formation INTER
- **Financement:** pris en charge par l'employeur . Temps de travail : pris en charge par l'employeur

Comprendre et Agir en prévention des Risques psychosociaux (pour le CSE)

Comprendre et Agir en prévention des RPS

Les objectifs de la formation :

- Risques Psychosociaux : de quoi parle t-on ?
- Distinguer le trouble du facteur de risque
- Présentation de la grille Gollac et utilisation
- Les méthodologies utilisées dans la prévention des RPS
- Utilisation de questionnaires et d'entretiens
- Comment Agir sur les Risques Psychosociaux
- Les bases de la prévention (prévention primaire, secondaire, tertiaire)
- Quelle stratégie utilisée au sein du CSE

Les + de la formation :

- Présentation d'un cadre pratique pour analyser les RPS
- Exemples concrets
- Techniques de pédagogie active
- Mises en situation afin de connaître les techniques d'entretiens
- Mise à disposition des supports et outils
- Attestation de formation

- **Durée de la formation : 1 à 2 jours.**
- **Prérequis nécessaire : aucun**
- **Public concerné :**
Représentants du personnel au CSE, CSSCT, Délégués Syndicaux
- **Modalités : Formation INTRA**
(Dediée à votre CSE)
- **Financement:** pris en charge par le CSE . Temps de travail : heures de délégation

Mener une enquête en cas de présomption de harcèlement

Mener une enquête pour harcèlement

Les objectifs de la formation :

- Différencier les différentes formes de harcèlements (moral, sexuel...)
- Comprendre le cadre légal du harcèlement
- Comprendre le rôle du CSE dans la prévention des formes de harcèlement
- Apprendre à identifier une situation de harcèlement
- Connaître le processus à suivre pour les membres du CSE face à une situation de harcèlement
- Construire un guide d'entretien afin de mener une enquête pour harcèlement
- Savoir mener un entretien pour harcèlement
- Identifier les mesures de prévention à mettre en œuvre

Les + de la formation :

- Présentation du cadre juridique concernant les formes du harcèlement
- Exemples concrets
- Techniques de pédagogie active
- Mises en situation afin de connaître les techniques d'entretiens
- Mise à disposition des supports et outils
- Attestation de formation

- **Durée de la formation : 1 à 2 jours.**
- **Prérequis nécessaire : aucun**
- **Public concerné :**
Représentants du personnel au CSE, CSSCT, Délégués Syndicaux
- **Modalités : Formation INTRA**
(Dediée à votre CSE)
- **Financement:** pris en charge par le CSE . Temps de travail : heures de délégation

Mener une analyse d'accident du travail / initiation à l'arbre des causes

Mener une analyse d'accident / initiation à l'arbre des causes

Les objectifs de la formation :

- Comprendre la différence entre Accident de travail, Accident de trajet, Maladie professionnelle
- Connaître les obligations concernant la réalisation d'enquête pour Accidents du travail
- Comprendre les principaux indicateurs relatifs aux AT/ MP...
- Connaître le rôle du CSE ou de la CSSCT face à un accident du travail
- Mener une analyse des causes d'un accident
- Connaître la procédure à suivre pour CSE dans l'analyse d'un accident
- Savoir utiliser la méthode de l'arbre des causes face à un accident du travail

Les + de la formation :

- Progression pas à pas dans l'analyse d'un accident
- Exemples concrets
- Techniques de pédagogie active
- Mises en situation afin d'identifier toutes les causes racines d'un accident
- Mise à disposition des supports et outils
- Attestation de formation

- **Durée de la formation : 1 jour.**
- **Prérequis nécessaire : aucun**
- **Public concerné :**
Représentants du personnel au CSE, CSSCT, Délégués Syndicaux
- **Modalités : Formation INTRA**
(Dediée à votre CSE)
- **Financement:** pris en charge par le CSE . Temps de travail : heures de délégation

Analyser le Document Unique d'Evaluation des Risques (DUERP) et le PAPRIPACT

Analyser le Document Unique d'Evaluation des Risques (DUERP) et le PAPRIPACT

Les objectifs de la formation :

- Comprendre la différence entre Accident de travail, Accident de trajet, Maladie professionnelle
- Connaître les obligations concernant la réalisation d'enquête pour Accidents du travail
- Comprendre les principaux indicateurs relatifs aux AT/MP...
- Connaître le rôle du CSE ou de la CSSCT face à un accident du travail
- Mener une analyse des causes d'un accident
- Connaître la procédure à suivre pour CSE dans l'analyse d'un accident
- Savoir utiliser la méthode de l'arbre des causes face à un accident du travail

Les + de la formation :

- Progression pas à pas dans l'analyse d'un accident
- Exemples concrets
- Techniques de pédagogie active
- Mises en situation afin d'identifier toutes les causes racines d'un accident
- Mise à disposition des supports et outils
- Attestation de formation

- **Durée de la formation : 1 jour.**
- **Prérequis nécessaire : aucun**
- **Public concerné :**
Représentants du personnel au CSE, CSSCT, Délégués Syndicaux
- **Modalités : Formation INTRA**
(Dédiée à votre CSE)
- **Financement:** pris en charge par le CSE . Temps de travail : heures de délégation

Intelligence Artificielle : impacts et opportunités dans le travail, comment s'en saisir?

Les objectifs de la formation :

- Comprendre ce que l'IA change concrètement dans les métiers, l'organisation et les compétences.
- Cartographier les impacts métiers (tâches substituées/augmentées/créées).
- Comment se saisir de l'information-consultation dans le cadre d'un projet
- Outiller le CSE pour analyser un projet IA, formuler un avis motivé et suivre les risques (emploi, QVCT, données).
- Acquérir des méthodes opérationnelles pour mieux utiliser l'IA au quotidien (productivité, qualité, sécurité de l'information).
- Pratiques d'usage : méthodes de requêtes (prompts) efficaces, contrôle qualité, confidentialité.

Les + de la formation :

- Compréhension des effets de l'IA sur le monde du travail (état actuel et projection)
- Techniques de pédagogie active
- Apport juridique concernant l'information-consultation dans le cadre de projet IA.
- Partage des bonnes pratiques dans la rédaction de prompt afin d'optimiser le temps du CSE
- Mise à disposition des supports et outils
- Attestation de formation

- **Durée de la formation :** 1 jour.
- **Prérequis nécessaire :** aucun
- **Public concerné :**
Représentants du personnel au CSE, CSSCT, Délégués Syndicaux
- **Modalités :** Formation INTRA (Dédiée à votre CSE)
- **Financement:** pris en charge par le CSE . Temps de travail : heures de délégation



Fonctionnement du CSE, Economie et Finance

Rôle et fonctionnement du CSE – Les attributions économiques et sociales

Les objectifs de la formation :

- Connaître le cadre juridique et pratique du fonctionnement et des moyens du CSE, son rôle et ses différentes attributions
- Maîtriser la mise en œuvre les attributions sociales et économiques du CSE
- Perfectionner les pratiques des participants
- Conforter ou s'approprier les principaux concepts économiques ou sociaux utiles dans l'exercice du mandat
- Exprimer un avis du CSE de façon efficace
- La consultation du CSE sur les projets de changements économiques ou d'organisation importants

Les + de la formation :

- Appropriation des textes réglementaires, apports théoriques
- Travail sur des outils pratiques pour le CSE
- Exercices pratiques et Études de cas
- Mise à disposition des supports et outils
- Attestation de formation

- **Durée de la formation :** 5 jours (3 + 2) ou possibilité d'adapter le programme entre 1 à 4 jours.
- **Prérequis nécessaire :** aucun
- **Public concerné :** Représentants du personnel au CSE, CSSCT, Délégués Syndicaux
- **Modalités :** Formation INTRA (Dediée à votre CSE)
- **Financement:** pris en charge par le CSE . Temps de travail : pris en charge par l'employeur

8 Maitriser la fonction de trésorier du CSE

Maitriser la fonction de trésorier du CSE

Les objectifs de la formation :

- Maîtriser les principaux éléments du cadre légal et réglementaire en matière comptable, fiscale et sociale, et les obligations du CSE
- Connaitre les principaux éléments de technique et d'organisation comptable et de gestion.
- Maîtriser les spécificités des CSE, et le pilotage du budget du CSE
- Mieux exercer la fonction de trésorier en relation avec les différents interlocuteurs
- Communiquer auprès du CSE et des salariés

Les + de la formation :

- Appropriation des textes réglementaires, apports théoriques
- Exercices et étude de cas pratiques
- Travail sur les cas pratiques des comptes du CSE des stagiaires
- Attestation de formation

- **Durée de la formation : 2** jours.
- **Prérequis nécessaire :** aucun
- **Public concerné :** tous membres du CSE
- **Accessibilité :** Nos salles sont accessibles aux personnes en situation de handicap
- **Modalités :** Formation INTRA (Dédicée à votre CSE)
- **Financement:** pris en charge par le CSE . Temps de travail : heures de délégation

Formation/séminaire : préparer la négociation

Les objectifs de la formation :

- Maîtriser les principaux éléments du cadre légal et réglementaire en matière de durée du travail et d'organisation du temps de travail/ partage de la valeur / NAO
- Préparer la négociation d'un accord temps de travail/ partage de la valeur / NAO
- Préparer des propositions dans le domaine de l'organisation temps de travail/ partage de la valeur / NAO

Les + de la formation :

- Appropriation des textes réglementaires, apports théoriques
- Analyse de l'accord existant et de sa mise en œuvre
- Exercices pratiques
- Travail collectif sur les propositions à formuler et sur la préparation de la négociation à venir
- Attestation de formation

- **Durée de la formation : 1 à 2 jours**
- **Prérequis nécessaire :** aucun
- **Public concerné :** Représentants du personnel au CSE, CSSCT, Délégués Syndicaux
- **Modalités :** Formation INTRA (Dédiee à votre CSE)
- **Financement:** pris en charge par le CSE . Temps de travail : heures de délégation/ *En vue d'une négociation qui va s'ouvrir, possibilité de demander la prise en charge par l'employeur*

Formation/séminaire : Agir sur la GEPP/la GPEC : de la consultation sur la stratégie et la GEPP à la négociation triennale sur le GEPP

Les objectifs de la formation :

- Maîtriser les principaux éléments du cadre légal et réglementaire de la consultation sur la stratégie, ses conséquences, la GEPP, et la formation, et sur la négociation triennale sur la GEPP.
- Identifier les grandes mutations liées à vos métiers et leurs impacts sur les compétences et les évolutions démographiques afin d'anticiper le renouvellement des compétences.
- Réaliser un retour d'expérience de la GEPP dans l'entreprise et des actions du CSE et des organisations syndicales sur le GEPP/GPEC.
- Préparer des propositions en vue de la prochaine consultation du CSE
- Préparer la prochaine négociation sur la GEPP.

Les + de la formation :

- Appropriation du cadre légal,
- Apports théoriques & bonnes pratiques de mise en œuvre de la GEPP dans les entreprises
- Approche terrain et concrète : Analyse de l'accord GEPP existant et de sa mise en œuvre
- Retour d'expérience sur les consultations sur la stratégie et la GEPP
- Exercices pratiques
- Travail collectif sur les propositions à formuler en vue de la préparation des consultations à venir et de la prochaine négociation

- Durée de la formation : 1 jour
- Prérequis nécessaire : aucun
- Public concerné : Membres du CSE, de la CSSCT, Délégués Syndicaux
- Modalités : Formation INTRA (Dédier à votre CSE)
- Financement: pris en charge par le CSE . Temps de travail : heures de délégation/ *En vue d'une négociation qui va s'ouvrir, possibilité de demander la prise en charge par l'employeur*

Responsabilité sociétale et environnementale des entreprises : s'approprier et agir

Les objectifs de la formation :

- Maîtriser les principaux concepts de la responsabilité sociétale, sociale et environnementale, partager un langage commun,
- Connaître les principales obligations réglementaires des entreprises en matière de préservation de l'environnement et les autres facteurs qui peuvent inciter les entreprises à agir
- Identifier les modalités concrètes des actions des entreprises et leurs incidences en matière sociale et sur les salariés
- Faire le lien avec les autres thèmes de l'action des représentants du personnel
- Identifier des points de repères pour agir

Les + de la formation :

- Appropriation des grands enjeux et du cadre réglementaire
- Analyse des informations diffusées par l'entreprise
- Exercices pratiques
- Travail collectif sur les axes de travail possibles pour le CSE

- **Durée de la formation :** 1 à 2 jours
- **Prérequis nécessaire :** aucun
- **Public concerné :** Représentants du personnel au CSE, CSSCT, Délégués Syndicaux
- **Modalités :** Formation INTRA (Dédiee à votre CSE)
- **Financement:** pris en charge par le CSE . Temps de travail : heures de délégation

Accompagner les salariés dans le cadre d'entretiens préalables à licenciement

Les objectifs de la formation :

- Comprendre le cadre légal d'un entretien préalable à licenciement
- Découvrir les différents cadres de rupture de contrats de travail (licenciement individuel, rupture conventionnelle, licenciement économique...)
- Accompagner les salariés AVANT / PENDANT / APRES l'entretien préalable à licenciement
- Identifier les postures nécessaires à l'accompagnement du salarié
- Développer et comprendre les leviers de l'écoute active

Les + de la formation :

- Trouver la « Juste » posture du représentant du personnel dans l'accompagnement des salariés
- Développer des compétences concernant l'écoute active
- Techniques de pédagogie active
- Mise à disposition des supports et outils

- **Durée de la formation : 1 jour.**
- **Prérequis nécessaire : aucun**
- **Public concerné :**
Représentants du personnel au CSE, CSSCT, Délégués Syndicaux
- **Modalités : Formation INTRA**
(Dediée à votre CSE)
- **Financement:** pris en charge par le CSE . Temps de travail : heures de délégation

13 Mieux travailler ensemble au CSE

Accompagner le CSE de façon à mieux travailler collectivement

Les objectifs de la formation :

- Mieux appréhender les leviers et les freins à la coopération
- Mieux se connaître (motivations, compétences, appétences...) pour mieux travailler ensemble
- Avoir une vision partagée des finalités du CSE
- Clarifier le fonctionnement du CSE (règles, rôles/responsabilités) et ainsi mieux répartir les tâches
- Coconstruire une feuille de route du CSE
- Dialoguer de manière à être efficient et constructif au sein du CSE et avec les autres parties prenantes
- Apprendre à déléguer et à se partager les tâches

Les + de la formation :

- Coproduction avec COOPERES (coaching individuel et collectif, spécialisé dans l'efficience collective) avec Daphné Surand
- Formation sur l'organisation et le fonctionnement du CSE
- Formation très pratique
- Formation qui permet de construire une feuille de route des actions à mener durant le mandat du CSE

- **Durée de la formation : 2 jours**
- **Prérequis nécessaire : aucun**
- **Public concerné :**
Représentants du personnel au CSE, CSSCT, Délégués Syndicaux
- **Modalités : Formation INTRA**
(Dédiee à votre CSE)
- **Financement:** pris en charge par le CSE . Temps de travail : heures de délégation

Nos consultants formateurs

Une équipe pluridisciplinaire d'experts et formateurs auprès des CSE, représentants du personnel et Organisations syndicales :

- Agréé par la DREETS pour les formations réglementaires du CSE (Formation économique et formation Santé sécurité et conditions de travail)
- Inscrit à l'ordre des experts comptables
- Certifié pour les expertises Santé Sécurité et Conditions de travail



Philippe GERVAIS
(président de
Convergences conseil)

Expert-comptable,
35 ans d'expérience

Champs d'expertise :

- Expertise comptable
- Stratégie d'entreprise
- Economie et Finance
- RH, social
- Accompagnement de négociations
- Formation des CSE



Karim BOUHAFS
(*Directeur associé*)

Analyste Economique et
Financier
11 ans d'expérience

Champs d'expertise :

- Diagnostic économique
- Stratégie d'entreprise
- Réalisation d'études sectorielles
- Formation des membres des CSE
- Assistance à la gestion et à la tenue des comptes du CSE



Ange-Michel GLOMBARD
(*Responsable de mission*)

Analyste Economique et
Financier
6 ans d'expérience

Champs d'expertise :

- Diagnostic économique
- Stratégie d'entreprise
- Réalisation d'études sectorielles et conjoncturelles
- Formation des CSE
- Analyse juridique



Hayden GRZESIK
(*Directeur associé*)

Ergonome et Psychologue
du travail
11 ans d'expérience

Champs d'expertise :

- Prévention des risques psychosociaux
- Analyse d'accidents et risques physiques
- Analyse d'impacts de projets importants (déménagement, réorganisation)
- Formation des CSE

Convergences

Conseil



01 88 31 51 60



contact@convergences-conseil.com



32, boulevard de Sébastopol, 75004 Paris

Vos interlocuteurs

Philippe GERVAIS

p.gervais@convergences-conseil.com

06 80 91 60 64

Ange-Michel GLOMBARD

am.glombard@convergences-conseil.com

07 65 76 93 63

Vos interlocuteurs

Hayden GRZESIK

h.grzesik@convergences-conseil.com

06 24 49 10 53

Karim BOUHAFS

k.bouhafs@convergences-conseil.com

07 81 62 23 28



convergences-conseil.com