



Comité Social & Economique

Nos formations pour monter en compétences et vous renforcer



Les **+** de Convergences Conseil

Contenus opérationnels

méthodes,
outils et
modèles
directement
réutilisables

**Un contenu et
une pédagogie
éprouvés et
régulièrement
mis à jour**

Cas concrets

issus nos
expertises et
expériences
auprès des
CSE

**Exercices
et mises en
situation**

Plus de
500
stagiaires
par an

Tous secteurs

BTP, Transports,
Pharmacie,
Télécom,
Banque, Secteur
public, Secteur
hospitalier,
Industrie,...

Formats adaptés

Dédié à votre
CSE

1/2 journée à
5 jours

Nos formations pour les CSE

Formations Santé Sécurité et Conditions de travail

- 1** Formations réglementaires CSE / CSSCT
- 2** Comprendre et Agir en prévention des Risques psychosociaux
- 3** Mener une enquête en cas de présomption de harcèlement
- 4** Mener une enquête suite à un accident / initiation à l'arbre des causes
- 5** Analyser son Document Unique d'Evaluation des Risques (DUERP) et le PAPRI Pact
- 6** Intelligence Artificielle : impacts et opportunités dans le travail : comment s'en saisir pour le CSE?

Fonctionnement du CSE, Economie et Finance

- 7** Rôle et fonctionnement du CSE – Les attributions économiques et sociales
- 8** Maitriser la fonction de Trésorier du CSE
- 9** Préparer une Négociation (*Temps de travail, partage de la valeur, NAO,...*)
- 10** Agir sur la GEPP : la consultation sur la stratégie et la GEPP, la négociation triennale sur le GEPP
- 11** Responsabilité sociétale et environnementale des entreprises : s'approprier et agir
- 12** Accompagner les salariés dans le cadre d'entretiens préalables à licenciement
- 13** Accompagner le CSE de façon à mieux travailler collectivement

Nos autres formations sur-mesure : nous contacter



Formations Santé Sécurité et conditions de travail

Formation Santé Sécurité et Conditions de travail du CSE / formation réglementaire du CSE

Formation réglementaire SSCT du CSE

Les objectifs de la formation :

- Comprendre les missions et prérogatives du CSE
- Savoir analyser et identifier les risques professionnels spécifiques de votre entreprise
- Renforcer l'efficacité et l'organisation de l'instance
- Être en mesure d'avoir une analyse objective de la politique de prévention interne
- Identifier les leviers d'actions du CSE en matière de santé au travail et de prévention des risques professionnels
- Savoir évaluer les risques professionnels
- Savoir analyser les documents de prévention de l'entreprise (DUERP, PAPRI Pact, BILAN SOCIAL, BDESE...)
- Mieux aborder les informations-consultations
- Savoir agir au mieux en cas d'accidents ou d'événements importants

Les + de la formation :

- Exemples concrets et Mises en situation
- Techniques de pédagogie active
- Mise à disposition des supports
- Mise à disposition d'outils et grilles d'analyse
- Attestation de formation

- **Durée de la formation :** 5 jours. (3+2) ou 3 jours (anciens élus)
- **Prérequis nécessaire :** aucun
- **Public concerné :** Représentants du personnel au CSE et CSSCT
- **Modalités :** Formation INTRA (Dédiée à votre CSE) ou en Formation INTER
- **Financement:** pris en charge par l'employeur . Temps de travail : pris en charge par l'employeur

Comprendre et Agir en prévention des RPS

Les objectifs de la formation :

- Risques Psychosociaux : de quoi parle t-on ?
- Distinguer le trouble du facteur de risque
- Présentation de la grille Gollac et utilisation
- Les méthodologies utilisées dans la prévention des RPS
- Utilisation de questionnaires et d'entretiens
- Comment Agir sur les Risques Psychosociaux
- Les bases de la prévention (prévention primaire, secondaire, tertiaire)
- Quelle stratégie utilisée au sein du CSE

Les + de la formation :

- Présentation d'un cadre pratique pour analyser les RPS
- Exemples concrets
- Techniques de pédagogie active
- Mises en situation afin de connaître les techniques d'entretiens
- Mise à disposition des supports et outils
- Attestation de formation

- **Durée de la formation :** 1 à 2 jours.
- **Prérequis nécessaire :** aucun
- **Public concerné :**
Représentants du personnel au CSE, CSSCT, Délégués Syndicaux
- **Modalités :** Formation INTRA (Dédiée à votre CSE)
- **Financement:** pris en charge par le CSE . Temps de travail : heures de délégation

Mener une enquête pour harcèlement

Les objectifs de la formation :

- Différencier les différentes formes de harcèlements (moral, sexuel...)
- Comprendre le cadre légal du harcèlement
- Comprendre le rôle du CSE dans la prévention des formes de harcèlement
- Apprendre à identifier une situation de harcèlement
- Connaître le processus à suivre pour les membres du CSE face à une situation de harcèlement
- Construire un guide d'entretien afin de mener une enquête pour harcèlement
- Savoir mener un entretien pour harcèlement
- Identifier les mesures de prévention à mettre en œuvre

Les + de la formation :

- Présentation du cadre juridique concernant les formes du harcèlement
- Exemples concrets
- Techniques de pédagogie active
- Mises en situation afin de connaître les techniques d'entretiens
- Mise à disposition des supports et outils
- Attestation de formation

- **Durée de la formation :** 1 à 2 jours.
- **Prérequis nécessaire :** aucun
- **Public concerné :**
Représentants du personnel au CSE, CSSCT, Délégués Syndicaux
- **Modalités :** Formation INTRA (Dédiée à votre CSE)
- **Financement:** pris en charge par le CSE . Temps de travail : heures de délégation

Mener une analyse d'accident / initiation à l'arbre des causes

Les objectifs de la formation :

- Comprendre la différence entre Accident de travail, Accident de trajet, Maladie professionnelle
- Connaître les obligations concernant la réalisation d'enquête pour Accidents du travail
- Comprendre les principaux indicateurs relatifs aux AT/ MP...
- Connaître le rôle du CSE ou de la CSSCT face à un accident du travail
- Mener une analyse des causes d'un accident
- Connaître la procédure à suivre pour CSE dans l'analyse d'un accident
- Savoir utiliser la méthode de l'arbre des causes face à un accident du travail

Les + de la formation :

- Progression pas à pas dans l'analyse d'un accident
- Exemples concrets
- Techniques de pédagogie active
- Mises en situation afin d'identifier toutes les causes racines d'un accident
- Mise à disposition des supports et outils
- Attestation de formation

- **Durée de la formation :** 1 jour.
- **Prérequis nécessaire :** aucun
- **Public concerné :**
Représentants du personnel au CSE, CSSCT, Délégués Syndicaux
- **Modalités :** Formation INTRA (Dédiée à votre CSE)
- **Financement:** pris en charge par le CSE . Temps de travail : heures de délégation

Analyser le Document Unique d'Evaluation des Risques (DUERP) et le PAPRI Pact

Analyser le Document Unique d'Evaluation des Risques (DUERP) et le PAPRI Pact

Les objectifs de la formation :

- Comprendre la différence entre Accident de travail, Accident de trajet, Maladie professionnelle
- Connaître les obligations concernant la réalisation d'enquête pour Accidents du travail
- Comprendre les principaux indicateurs relatifs aux AT/MP...
- Connaître le rôle du CSE ou de la CSSCT face à un accident du travail
- Mener une analyse des causes d'un accident
- Connaître la procédure à suivre pour CSE dans l'analyse d'un accident
- Savoir utiliser la méthode de l'arbre des causes face à un accident du travail

Les + de la formation :

- Progression pas à pas dans l'analyse d'un accident
- Exemples concrets
- Techniques de pédagogie active
- Mises en situation afin d'identifier toutes les causes racines d'un accident
- Mise à disposition des supports et outils
- Attestation de formation

- **Durée de la formation :** 1 jour.
- **Prérequis nécessaire :** aucun
- **Public concerné :**
Représentants du personnel au CSE, CSSCT, Délégués Syndicaux
- **Modalités :** Formation INTRA (Dédiée à votre CSE)
- **Financement:** pris en charge par le CSE . Temps de travail : heures de délégation

Intelligence Artificielle : impacts et opportunités dans le travail : comment s'en saisir en tant que CSE?

Intelligence Artificielle : impacts et opportunités dans le travail, comment s'en saisir?

Les objectifs de la formation :

- Comprendre ce que l'IA change concrètement dans les métiers, l'organisation et les compétences.
- Cartographier les impacts métiers (tâches substituées/augmentées/créées).
- Comment se saisir de l'information-consultation dans le cadre d'un projet
- Outiller le CSE pour analyser un projet IA, formuler un avis motivé et suivre les risques (emploi, QVCT, données).
- Acquérir des méthodes opérationnelles pour mieux utiliser l'IA au quotidien (productivité, qualité, sécurité de l'information).
- Pratiques d'usage : méthodes de requêtes (prompts) efficaces, contrôle qualité, confidentialité.

Les + de la formation :

- Compréhension des effets de l'IA sur le monde du travail (état actuel et projection)
- Techniques de pédagogie active
- Apport juridique concernant l'information-consultation dans le cadre de projet IA.
- Partage des bonnes pratiques dans la rédaction de prompt afin d'optimiser le temps du CSE
- Mise à disposition des supports et outils
- Attestation de formation

- **Durée de la formation :** 1 jour.
- **Prérequis nécessaire :** aucun
- **Public concerné :**
Représentants du personnel au CSE, CSSCT, Délégués Syndicaux
- **Modalités :** Formation INTRA (Dédiée à votre CSE)
- **Financement:** pris en charge par le CSE . Temps de travail : heures de délégation



Fonctionnement du CSE, Economie et Finance

Rôle et fonctionnement du CSE – Les attributions économiques et sociales

Les objectifs de la formation :

- Connaître le cadre juridique et pratique du fonctionnement et des moyens du CSE, son rôle et ses différentes attributions
- Maîtriser la mise en œuvre des attributions sociales et économiques du CSE
- Perfectionner les pratiques des participants
- Conforter ou s'approprier les principaux concepts économiques ou sociaux utiles dans l'exercice du mandat
- Exprimer un avis du CSE de façon efficace
- La consultation du CSE sur les projets de changements économiques ou d'organisation importants

Les + de la formation :

- Appropriation des textes réglementaires, apports théoriques
- Travail sur des outils pratiques pour le CSE
- Exercices pratiques et Études de cas
- Mise à disposition des supports et outils
- Attestation de formation

- **Durée de la formation :** 5 jours (3 + 2) ou possibilité d'adapter le programme entre 1 à 4 jours.
- **Prérequis nécessaire :** aucun
- **Public concerné :**
Représentants du personnel au CSE, CSSCT, Délégués Syndicaux
- **Modalités :** Formation INTRA (Dédiée à votre CSE)
- **Financement:** pris en charge par le CSE . Temps de travail : pris en charge par l'employeur

8 Maitriser la fonction de trésorier du CSE

Maitriser la fonction de trésorier du CSE

Les objectifs de la formation :

- Maîtriser les principaux éléments du cadre légal et réglementaire en matière comptable, fiscale et sociale, et les obligations du CSE
- Connaître les principaux éléments de technique et d'organisation comptable et de gestion.
- Maitriser les spécificités des CSE, et le pilotage du budget du CSE
- Mieux exercer la fonction de trésorier en relation avec les différents interlocuteurs
- Communiquer auprès du CSE et des salariés

Les + de la formation :

- Appropriation des textes réglementaires, apports théoriques
- Exercices et étude de cas pratiques
- Travail sur les cas pratiques des comptes du CSE des stagiaires
- Attestation de formation

- **Durée de la formation :** 2 jours.
- **Prérequis nécessaire :** aucun
- **Public concerné :** tous membres du CSE
- **Accessibilité :** Nos salles sont accessibles aux personnes en situation de handicap
- **Modalités :** Formation INTRA (Dédiée à votre CSE)
- **Financement:** pris en charge par le CSE . Temps de travail : heures de délégation

Formation/séminaire : préparer la négociation

Les objectifs de la formation :

- Maîtriser les principaux éléments du cadre légal et réglementaire en matière de durée du travail et d'organisation du temps de travail/ partage de la valeur / NAO
- Préparer la négociation d'un accord temps de travail/ partage de la valeur / NAO
- Préparer des propositions dans le domaine de l'organisation temps de travail/ partage de la valeur / NAO

Les + de la formation :

- Appropriation des textes réglementaires, apports théoriques
- Analyse de l'accord existant et de sa mise en œuvre
- Exercices pratiques
- Travail collectif sur les propositions à formuler et sur la préparation de la négociation à venir
- Attestation de formation

- **Durée de la formation :** 1 à 2 jours
- **Prérequis nécessaire :** aucun
- **Public concerné :** Représentants du personnel au CSE, CSSCT, Délégués Syndicaux
- **Modalités :** Formation INTRA (Dédiée à votre CSE)
- **Financement:** pris en charge par le CSE . Temps de travail : heures de délégation/ *En vue d'une négociation qui va s'ouvrir, possibilité de demander la prise en charge par l'employeur*

Formation/séminaire : Agir sur la GEPP/la GPEC : de la consultation sur la stratégie et la GEPP à la négociation triennale sur le GEPP

Les objectifs de la formation :

- Maîtriser les principaux éléments du cadre légal et réglementaire de la consultation sur la stratégie, ses conséquences, la GEPP, et la formation, et sur la négociation triennale sur la GEPP.
- Identifier les grandes mutations liées à vos métiers et leurs impacts sur les compétences et les évolutions démographiques afin d'anticiper le renouvellement des compétences.
- Réaliser un retour d'expérience de la GEPP dans l'entreprise et des actions du CSE et des organisations syndicales sur le GEPP/GPEC.
- Préparer des propositions en vue de la prochaine consultation du CSE
- Préparer la prochaine négociation sur la GEPP.

Les + de la formation :

- Appropriation du cadre légal,
- Apports théoriques & bonnes pratiques de mise en œuvre de la GEPP dans les entreprises
- Approche terrain et concrète : Analyse de l'accord GEPP existant et de sa mise en œuvre
- Retour d'expérience sur les consultations sur la stratégie et la GEPP
- Exercices pratiques
- Travail collectif sur les propositions à formuler en vue de la préparation des consultations à venir et de la prochaine négociation

- **Durée de la formation :** 1 jour
- **Prérequis nécessaire :** aucun
- **Public concerné :** Membres du CSE, de la CSSCT, Délégués Syndicaux
- **Modalités :** Formation INTRA (Dédiée à votre CSE)
- **Financement:** pris en charge par le CSE . Temps de travail : heures de délégation/ *En vue d'une négociation qui va s'ouvrir, possibilité de demander la prise en charge par l'employeur*

Responsabilité sociétale et environnementale des entreprises : s'approprier et agir

Les objectifs de la formation :

- Maîtriser les principaux concepts de la responsabilité sociétale, sociale et environnementale, partager un langage commun,
- Connaître les principales obligations réglementaires des entreprises en matière de préservation de l'environnement et les autres facteurs qui peuvent inciter les entreprises à agir
- Identifier les modalités concrètes des actions des entreprises et leurs incidences en matière sociale et sur les salariés
- Faire le lien avec les autres thèmes de l'action des représentants du personnel
- Identifier des points de repères pour agir

Les + de la formation :

- Appropriation des grands enjeux et du cadre réglementaire
- Analyse des informations diffusées par l'entreprise
- Exercices pratiques
- Travail collectif sur les axes de travail possibles pour le CSE

- **Durée de la formation :** 1 à 2 jours
- **Prérequis nécessaire :** aucun
- **Public concerné :** Représentants du personnel au CSE, CSSCT, Délégués Syndicaux
- **Modalités :** Formation INTRA (Dédiée à votre CSE)
- **Financement:** pris en charge par le CSE . Temps de travail : heures de délégation

12 Accompagner les salariés dans le cadre d'entretiens préalables à licenciement

Accompagner les salariés dans le cadre d'entretiens préalables à licenciement

Les objectifs de la formation :

- Comprendre le cadre légal d'un entretien préalable à licenciement
- Découvrir les différents cadres de rupture de contrats de travail (licenciement individuel, rupture conventionnelle, licenciement économique...)
- Accompagner les salariés AVANT / PENDANT / APRES l'entretien préalable à licenciement
- Identifier les postures nécessaires à l'accompagnement du salarié
- Développer et comprendre les leviers de l'écoute active

Les + de la formation :

- Trouver la « Juste » posture du représentant du personnel dans l'accompagnement des salariés
- Développer des compétences concernant l'écoute active
- Techniques de pédagogie active
- Mise à disposition des supports et outils

- **Durée de la formation :** 1 jour.
- **Prérequis nécessaire :** aucun
- **Public concerné :**
Représentants du personnel au CSE, CSSCT, Délégués Syndicaux
- **Modalités :** Formation INTRA (Dédiée à votre CSE)
- **Financement:** pris en charge par le CSE . Temps de travail : heures de délégation

13 Mieux travailler ensemble au CSE

Accompagner le CSE de façon à mieux travailler collectivement

Les objectifs de la formation :

- Mieux appréhender les leviers et les freins à la coopération
- Mieux se connaître (motivations, compétences, appétences...) pour mieux travailler ensemble
- Avoir une vision partagée des finalités du CSE
- Clarifier le fonctionnement du CSE (règles, rôles/responsabilités) et ainsi mieux répartir les tâches
- Coconstruire une feuille de route du CSE
- Dialoguer de manière à être efficient et constructif au sein du CSE et avec les autres parties prenantes
- Apprendre à déléguer et à se partager les tâches

Les + de la formation :

- Coproduction avec COOPERES (coaching individuel et collectif, spécialisé dans l'efficacité collective) avec Daphné Surand
- Formation sur l'organisation et le fonctionnement du CSE
- Formation très pratique
- Formation qui permet de construire une feuille de route des actions à mener durant le mandat du CSE

- **Durée de la formation :** 2 jours
- **Prérequis nécessaire :** aucun
- **Public concerné :**
Représentants du personnel au CSE, CSSCT, Délégués Syndicaux
- **Modalités :** Formation INTRA
(Dédiée à votre CSE)
- **Financement:** pris en charge par le CSE . Temps de travail : heures de délégation

Nos consultants formateurs

Une équipe pluridisciplinaire d'experts et formateurs auprès des CSE, représentants du personnel et Organisations syndicales :

- Agréé par la DREETS pour les formations réglementaires du CSE (Formation économique et formation Santé sécurité et conditions de travail)
- Inscrit à l'ordre des experts comptables
- Certifié pour les expertises Santé Sécurité et Conditions de travail



Philippe GERVAIS
(président de
Convergences conseil)

Expert-comptable,

35 ans d'expérience

Champs d'expertise :

- Expertise comptable
- Stratégie d'entreprise
- Economie et Finance
- RH, social
- Accompagnement de négociations
- Formation des CSE



Karim BOUHAFS
(Directeur associé)

Analyste Economique et
Financier

11 ans d'expérience

Champs d'expertise :

- Diagnostic économique
- Stratégie d'entreprise
- Réalisation d'études sectorielles
- Formation des membres des CSE
- Assistance à la gestion et à la tenue des comptes du CSE



Ange-Michel GLOMBARD
(Responsable de mission)

Analyste Economique et
Financier

6 ans d'expérience

Champs d'expertise :

- Diagnostic économique
- Stratégie d'entreprise
- Réalisation d'études sectorielles et conjoncturelles
- Formation des CSE
- Analyse juridique



Hayden GRZESIK
(Directeur associé)

Ergonome et Psychologue
du travail

11 ans d'expérience

Champs d'expertise :

- Prévention des risques psychosociaux
- Analyse d'accidents et risques physiques
- Analyse d'impacts de projets importants (déménagement, réorganisation)
- Formation des CSE

Convergences

Conseil



01 88 31 51 60



contact@convergences-conseil.com



32, boulevard de Sébastopol, 75004 Paris

Vos interlocuteurs

Philippe GERVAIS

p.gervais@convergences-conseil.com

06 80 91 60 64

Ange-Michel GLOMBARD

am.glombard@convergences-conseil.com

07 65 76 93 63

Vos interlocuteurs

Hayden GRZESIK

h.grzesik@convergences-conseil.com

06 24 49 10 53

Karim BOUHAFS

k.bouhafs@convergences-conseil.com

07 81 62 23 28



convergences-conseil.com